

育児・介護からのジョブリターン制度の制定について

1 整備した制度の内容	
① 対象者の退職理由	結婚、配偶者の転勤、妊娠、出産、育児及び介護
② 対象者の年齢	定めず
③ 対象者は退職後何年以内か	5年以内
④ 再雇用時の処遇について	本人の経験、勤続年数等を評価して決定
⑤ 再雇用後の配置、昇進、昇給等の処遇について	退職時の配置、処遇を基準に能力、経歴等を評価して決定
⑥ その他会社独自の制度	勤務日数、勤務時間、勤務地等についてはニーズを把握した上で決定
2 制度導入日	
令和1年11月21日	